



US Remac, Inc.  
President & CEO

## 葉 英 緑

1992年関西学院大学商学部卒、(株)バソナ入社。1997年よりNCN米国大学生の就職指導を行う。2004年Pepperdine University経営大学院卒業と同時に、「誰にでもなりたい自分がある。」をコンセプトに、100%求職者志向の人材紹介・派遣会社USリマックを設立。

本コラムのバックナンバーは  
[www.usremac.com](http://www.usremac.com)  
(Menu → Newsページ)をご覧ください!

## 第38回 回収と投資 ①

人は「オギャー」と生まれ

ながらにして、「この仕事をしたい」と思うわけではありません。特殊な職業であれば、幼い頃から夢見るケースもあります。たとえば、プロ野球選手、映画俳優、アイドル歌手、F1レーサー、宇宙飛行士やパイロットなどです。

でもこれらの職業は、幼い頃から夢見て実際になれる人は0.04%あるかないかと言われています。

つまり、ほとんどの人は、日々の生活と収入のために仕事をしていることになりました。

USリマックのような人材会社を取り扱う仕事を求める人の中に、「子供の頃から経理の仕事に就きたかった」「運輸会社でカスタマーサービスをするのが夢だった」という人はいません。

大半の人にとって（\*経済的に働く必要がなくても、楽しみや健康維持、社会貢献のためなどの理由で働いている人を除く）、仕事はあくまでも収入を得る手段です。

事業主や経営者、ビジネスマンにとつては「回収と投資」の関係を考えるのは当たり前のことですが、一般的には常に「回収と投資」を考えて生きていく人はそれほどいません。

大きな回収を得るために、大きな投資が必要なのは当然です。たとえば、石油という大きな資源を得るには莫大なお金を

投資して発掘を行います。

これは極端な例ですが、必ずしもお金ではなく、自分の労力と時間も立派な投資対象です。

つまり、仕事とは、自分の時間と労力を投資し、給与（収入）という回収を得るといえます。いってみれば、「割に合うかどうか」なのです。

多大な労働（労力と時間）を提供（投資）したにも関わらず、給与（回収）が少なければ割に合わないから仕事を辞める、というのがそれです。

一方で、会社側からすると給与という投資をして社員を雇用しているのに、期待する成果（回収）が得られなければ、当然その社員は「会社にとつて割に合わない」ということで解雇します。

より多くの回収（収入）を得

るためには、より多くの投資（時間と労力）をするのは当然ですが、それを勘違いしている人もたくさんいます。

外資系大手コンサルティング会社などは高給でカツコよくスマートな印象で知られていますが、それらのオフィスにはシャワーと仮眠室が完備されていることを知っている人はどれ位いるでしょうか。世間から羨ましがられるような高収入を得る世界では、徹夜で仕事をするのがごく当たり前なのです。



会社設立:2004年2月  
事業拠点:  
Los Angeles(CA)/  
Houston(TX)/  
Huntsville(AL)/  
Chapel Hill(NC)

事業内容:「誰にでもなりたい自分がある。」をコンセプトに、カリフォルニア、テキサス、アラバマ、ノースカロライナを拠点に、100%求職者志向の人材サービス(人材紹介・人材派遣)と人事コンサルティングを全米にて提供。転職・就職エージェントとして、求職者の転職と就職を徹底サポート。登録及びお仕事紹介は無料。

### ■カリフォルニアオフィス

5301 Beethoven Street, Suite 120,  
Los Angeles, CA 90066  
Tel: 310-474-4886 Fax: 310-474-4864

### ■テキサスオフィス

7322 S.W. Freeway, Suite 888,  
Houston, TX 77074  
Tel: 713-541-4478

### ■アラバマオフィス

1010 Heathland Drive, Huntsville, AL 35816  
Tel: 256-520-1030

### ■ノースカロライナオフィス

801 Tinkerbell Road, Chapel Hill, NC 27517  
Tel: 919-215-4665

E-mail: [personnel@usremac.com](mailto:personnel@usremac.com)  
URL: [www.usremac.com](http://www.usremac.com)