



US Remac, Inc.
President & CEO

葉 英 緑

1992年関西学院大学商学部卒、(株)バソナ入社。1997年よりNCN米国大学機構にて2000名を超える日本人留学生の就職指導を行う。2004年Pepperdine University経営大学院卒業と同時に、「誰にでもなりたいたい自分がある。」をコンセプトに、100%求職者志向の人材紹介・派遣会社USリマックを設立。

本コラムのバックナンバーは
www.usremac.com
(Menu → Newsページ)をご覧ください!

第36回 おかげさまで3周年

今回の号で、このキャリアUPアカデミーも3周年を迎えることができました。たくさんの皆様を読んでいただき、たくさんの方のフィードバックや連絡をいただき、感謝しています。

これからも一人でも多くの皆様のお役に立てるように、キャリアUPに関する有意義な情報を提供していきたいと思えます。今後ともどうぞよろしくお願いたします。

2008年のリーマンショックから3年以上が過ぎました。現在の企業状況はというと、決して景気が格段に上向いたとは言えませんが、2010年夏頃から確実に上向いているのは事実です。

たとえば、リーマンショック以降、企業は、それまで10名いた部署を3名程度の体制にして運営してきました。レイオフや自主退職を行って、人員補充をしないまま、ギリギリの状態でおペレーションを行ってきたわけです。

そして、2010年夏頃から、景気が底をつき、少しずつ上がってきている中で、これまでの3名体制ではどこにもならないというところで、1名、2名とごく少数ですが採用を開始しました。今では、そういった企業

がたくさん増え、以前に比べて求人数が増えている状況です。

リーマンショックの前後で採用における大きな変化がありました。それは、企業が、採用に伴うリスクテイクをこれまで以上に避ける傾向にある、ということです。

具体的には、ストライクオンが極めて狭くなったと言えます。つまり、本当の即戦力しか採用しないということです。

たとえば、会計のポジションでも、スバリその経理ソフトを最低2年以上使ったことがある人、という条件をつけてきます。実際のところ、経理の基礎知識があれば、ソフトの違いぐらい3日もあれば克服できるのですが、最低2年という制約がかかるため、企業が採用に至るまでのストライクゾーンがとても小さくなっているわけです。

こういう状況の中では、求人数が増えても、該当する求職者の幅が非常に狭まるのが現実です。だからこそ、「なりたいたい自分」に向けてのキャリアアップで成功するためには、流れに

任せるのではなく、自分自身に真摯に向き合うことが必要になります。

キャリアアップには、就職によって成し遂げるものや、独立・起業による自己実現のように、幾つか方法があります。どれが自分にとって最適なのか、そして激変する環境の中でベストの方法なのか、「なりたいたい自分」から逆算して考え、答えを出さなければなりません。

時間は刻一刻と過ぎていきます。あとで悔やむことがないように、常にアンテナを張って、今からできることを主力で取り組みましょう。



会社設立:2004年2月

事業拠点:

Los Angeles(CA)/
Houston(TX)/
Huntsville(AL)/
Chapel Hill(NC)

usremacSM

事業内容:「誰にでもなりたいたい自分がある。」をコンセプトに、カリフォルニア、テキサス、アラバマ、ノースカロライナを拠点に、100%求職者志向の人材サービス(人材紹介・人材派遣)と人事コンサルティングを全米にて提供。転職・就職エージェントとして、求職者の転職と就職を徹底サポート。登録及びお仕事紹介は無料。

■カリフォルニアオフィス

5301 Beethoven Street, Suite 120,
Los Angeles, CA 90066
Tel: 310-474-4886 Fax: 310-474-4864

■テキサスオフィス

7322 S.W. Freeway, Suite 888,
Houston, TX 77074
Tel: 713-541-4478

■アラバマオフィス

1010 Heathland Drive, Huntsville, AL 35816
Tel: 256-520-1030

■ノースカロライナオフィス

801 Tinkerbell Road, Chapel Hill, NC 27517
Tel: 919-215-4665

E-mail: personnel@usremac.com
URL: www.usremac.com