

US キャリアUP



US Remac, Inc.
President & CEO

葉 英 祿

1992年関西学院大学商学部卒、(株)パソナ入社。1997年よりNCN米国大学機構にて2000名を超える日本人留学生の就職指導を行う。2004年「誰にでもなりたい自分がある。」をコンセプトに、100%求職者志向の人材紹介・派遣会社USリマックを設立。

第7回「キャリアUP」を実現するための3大要素

Part 2

キャリアプランニング

キャリアUPの実現には逆算して考えることが基本であり、最終的なキャリアゴール(なりたい自分)を達成するためのプラン(設計図)が不可欠です。

キャリアプランを作成する上で最も大切なことは、正しいプランを作ることです。高い実力を持って意欲的に行動しても、プランが間違っている、目指すキャリアゴールは達成できません。しかし残念なことに、「絶対的に正しいキャリアプランニング」を行うのは不可能です。何故なら、あなたは生身の人間で、社会環境や雇用状況などによって影響を受けるからです。

可能な限り正しいキャリアプランを効率的かつ効果的に作成するためには、一人で考えるのではなく、多くの人からのサポートを得ることが必要です。なかでも重要なのは、自分と同じ分野でキャリアUPをした人や、さまざまな人のキャリアUPの過程を見てきた「キャリアのプロ」の意見を聞くことでしょう。プラン作りは、山登りの前にルートを作成するのと同じです。まだ山頂に到達していない自分の考えや登山をしたことのない人の意見よりも、既に山頂に成功した人やプロの登山家の意見の方が役に立つのは当然です。

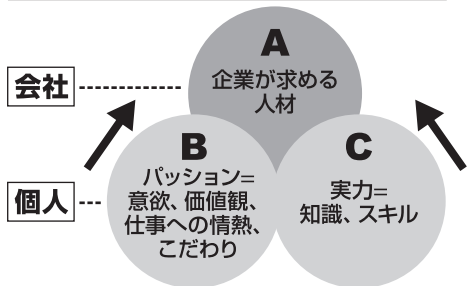
その点からも、目指す分野でゴールを達成し実際に活躍している人や、そういった人々のキャリアUPをサポートし見守ってきた人材会社からアドバイスを受けることは正解であり、同級生や社会に出て間もない人の意見は参考程度にしたいところです。

また、作成したキャリアプラン通りに就職できたとしても、実際にその会社でのポジションにおいて、自分の実力とやりたいことが100%マッチするとは限りません。ただ、100%マッチしていないからといって、「ほとんど、そこそこ」に仕事をしていては自分のためにならないだけでなく、次のステージに上げるための成果を出すことはできません。残念ながら、組織である「企業」が、あなた自身の「個人」の実力(知識とスキル)とパッション(意欲や価値観、仕事への情熱やこだわり)に合わせることは、不可能です。

新しい仕事に就いた人は、

企業が求める人材像(*図のA部分)に、あなたという個人の実力(*図のC部分)とパッション(*図のB部分)の「ベクトル」を合わせるように、努力してください。Aの円に、BとCの円が重なるように、全力で持つていくと、Aの円に近づけていくと同時に、BとCのそれぞれを大きくすることで、企業が求める人材になれるのです。こうすれば必ず「成果」が表れ、次のキャリアゴールに近づくためのステージに上がることができます。

成果のベクトル



会社設立:2004年2月

事業拠点:

Los Angeles(CA)/
Houston(TX)/
Huntsville(AL)/
Chapel Hill(NC)



事業内容:「誰にでもなりたい自分がある。」をコンセプトに、カリフォルニア、テキサス、アラバマ、ノースカロライナを拠点に、100%求職者志向の人材サービス(人材紹介・人材派遣)と人事コンサルティングを全米にて提供。転職・就職エージェントとして、求職者の転職と就職を徹底サポート。登録及びお仕事紹介は無料。

■カリフォルニアオフィス

5301 Beethoven Street, Suite 120,
Los Angeles, CA 90066
Tel: 310-474-4886 Fax: 310-474-4864

■テキサスオフィス

7322 S.W. Freeway, Suite 1020,
Houston, TX 77074
Tel: 713-541-4478

■アラバマオフィス

1010 Heathland Drive, Huntsville, AL 35816
Tel: 256-520-1030

■ノースカロライナオフィス

801 Tinkerbell Road, Chapel Hill, NC 27517
Tel: 919-215-4665

E-mail: personnel@usremac.com
URL: www.usremac.com