



US Remac, Inc.
President & CEO

葉 英 緑

1992年関西学院大学商学部卒、(株)パナ入社。1997年よりNCN米国大学機構にて2000名を超える日本人留学生の就職指導を行う。2004年「誰でもやりたい自分がある。」をコンセプトに、100%求職者志向の人材紹介・派遣会社USリマックを設立。

第5回 米国社会での「キャリアUP」のチャンス キャリアUPのチャンスに出会える自分になる

「なりたい自分」の実現を目指して、戦略的かつ確実にキャリアUPに向けた準備を行っている。そのチャンスはそれぞれ別のキャリアステージで必ず訪れます。ただ、チャンスに出会うためには、「チャンスに出会える自分」にならなくてはなりません。

一般的に即戦力が求められる米国では、それぞれのステージに応じた知識、スキル、経験を身につけていることに加え、過去の実績が問われます。これがないと残念ながら、キャリアUPのチャンスは訪れません。キャリアUPにおいて、逆算して考えることが大切な理由はここにあります。最終的なキャリアゴール(「なりたい自分」)を達成するためには、その前段階のステップに行くためのチャンスを作り作らなければいけません。

給与等の処遇面やポジションを考えた場合、社内でのキャリアUPと転職によるキャリアUPのどちらがチャンスが多いか、という質問をよく受けますが、答えは簡単です。「転職によるキャリアUP」です。その理由としては、社内でのプロモーションの場合は、これまでのポジションの延長でのキャリアUPになるため、ポジション的にもスライド式に昇格すると同

時に、給与もこれまでの給与をベースに昇給することになります。そのため、ほとんどの場合において、ベース給与から数%の昇給ということになり、破格なベースアップはまずあり得ないのが現状です。

反対に、転職では、なりたいた自分へ向けてのキャリアUPには無限のオプションがあります。もちろん、社内のプロモーションもオプションの一つなので、転職を考える際には、会社に対して、必ず社内でのプロモーションをリクエストする必要があります。

自己評価と社会の評価

米国社会では、給与額がその人の社会での価値を表している、という考え方が一般常識になっています。従って、転職する際にも元の会社での給与が高ければ高いほど、転職先企業においても、その人を高く評価することになります。

結局のところ、給与額は需要と供給とのバランスで決まり

ます。そのため、高いレベルの業務内容で、しかもその業務を遂行できる人材を見つけることが難しいポジションであれば、給与は自然と高くなります。仕事や社会人の価値は給与ではないという説もありますが、やはり高い給与をもたらす人に対する社会での評価や企業のニーズは高いものです。ただ、高い給与をもたらす以上は、企業が期待する以上の成果を出さなければ、誰よりも先に解雇になる確率も高くなります。

自己評価と社会の評価にギャップがある方がいますが、このギャップはできる限り小さくしたいところです。このギャップによって本来提示されるべき金額より低い給与額を提示されたり、逆に高過ぎる給与額を希望することで職に就けないこともよくあります。社会という鏡に映った自分が、結局は正しい自分になるので、この点をよく理解した上でキャリアUPのための転職を考えるのが得策と言えるでしょう。

会社設立:2004年2月
事業拠点:
Los Angeles(CA)/
Houston(TX)/
Huntsville(AL)/
Chapel Hill(NC)



事業内容:「誰でもなりたい自分がある。」をコンセプトに、カリフォルニア、テキサス、アラバマ、ノースカロライナを拠点に、100%求職者志向の人材サービス(人材紹介・人材派遣)と人事コンサルティングを全米にて提供。転職・就職エージェントとして、求職者の転職と就職を徹底サポート。登録及びお仕事紹介は無料。

■カリフォルニアオフィス

5301 Beethoven Street, Suite 120,
Los Angeles, CA 90066
Tel: 310-474-4886 Fax: 310-474-4864

■テキサスオフィス

7322 S.W. Freeway, Suite 1020,
Houston, TX 77074
Tel: 713-541-4478

■アラバマオフィス

1010 Heathland Drive, Huntsville, AL 35816
Tel: 256-520-1030

■ノースカロライナオフィス

801 Tinkerbell Road, Chapel Hill, NC 27517
Tel: 919-215-4665

E-mail: personnel@usremac.com
URL: www.usremac.com